



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลบางมด





การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสียงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สนชัย พูนผล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับ การ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พันตำรวจโท อรรถพล กิตติคุณศรี | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พันตำรวจโท ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับ การ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พันตำรวจโท ทิพย์กร หลาบหนองแสง | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับ การ จราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พันตำรวจโท บันเจ็ด กาศจักร | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ทิน ม้าห้วย | กรรมการ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |

/ส.ดาบตำรวจ..

๘. ดาบทำรวจ มนตรี ศรศรี กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๙. ดาบทำรวจ พงษ์พัฒน์ แสงชาติ กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๑๐. สิบตำรวจโท สมยศ ไพฑูรย์วงศ์ธีระ กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด

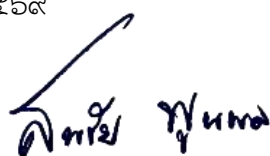
หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
 ๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๓. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
 ๕. ติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
 ๖. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลบางมด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือภารกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
 ๗. คณะทำงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่กำหนด
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สนชัย พุนผล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบาง



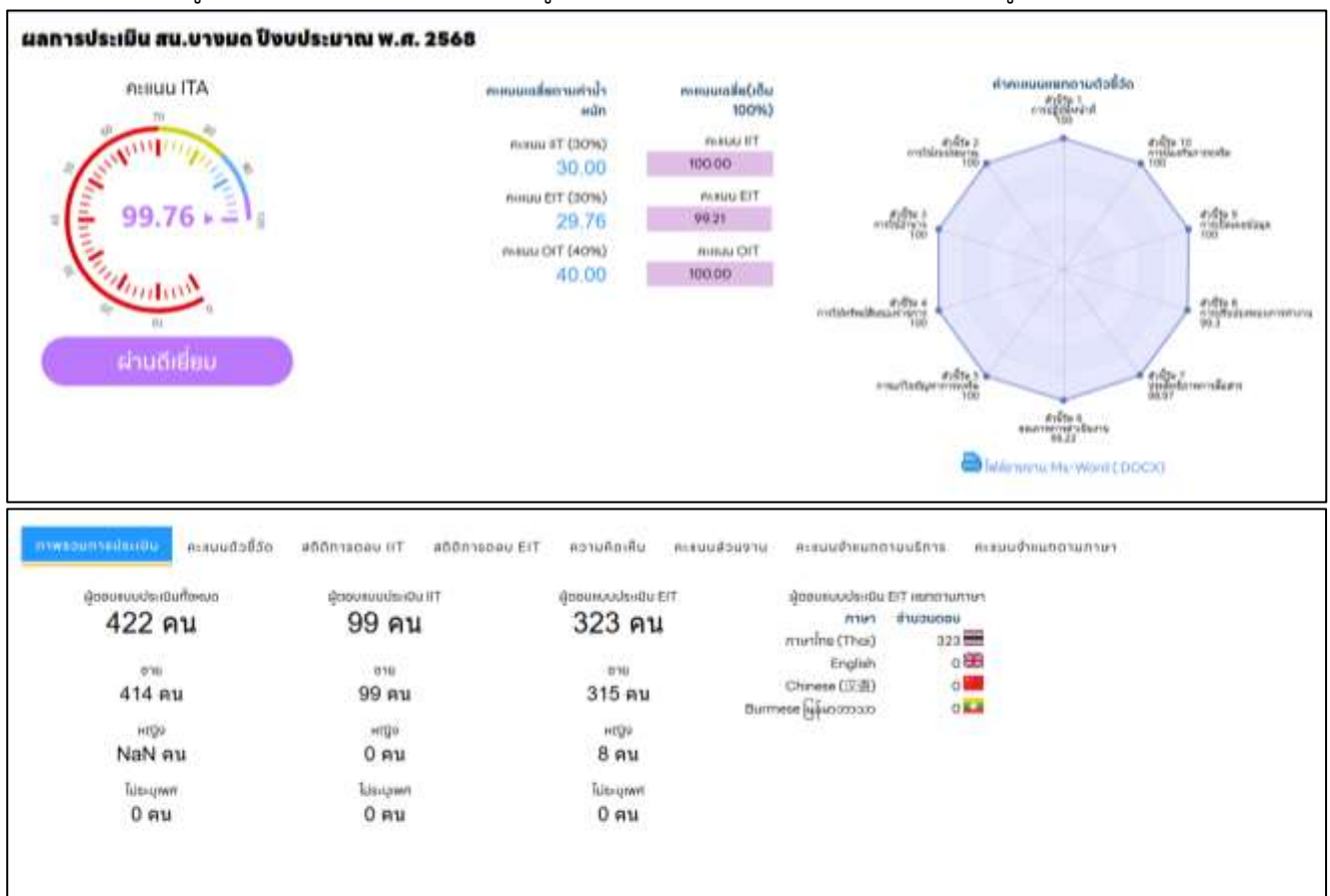
ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ
พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๖ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม



ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีรายละเอียดคะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๗๖% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |
| ๕. งานสอบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvent)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน |
| ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีตำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๕ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔) ป้าย No Gift Policy
- ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน
- ๗) ป้ายแสดงเวลาการให้บริการ
- ๘) ป้ายแสดงจุดสำคัญหรือจุดอันตราย ระวังทางลาด/ระวังพื้นพื้นต่างระดับ
- ๙) จัดให้มีระบบคิว/จุดแรกรับ
- ๑๐) กำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่
- ๑๑) จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจ
- ๑๒) จัดให้มีจุดบริการ FAST TRACK สำหรับผู้พิการ คนพิเศษ
- ๑๓) จัดให้มีกริ่งสัญญาณเตือนฉุกเฉิน บริเวณห้องน้ำคนพิการ
- ๑๔) จัดที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคล

พิเศษ

- ๑๕) จัดให้มีจุดคัดกรองบริการผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรีมีครรภ์
- ๑๖) จัดให้มีที่จอดรถคนพิการ

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ให้กับผู้มารับบริการได้

- จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่จุด One Stop Service

- จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลบางมด ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ

๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางมด

โทร ๐-๒๔๑๖-๔๗๑๓-๔

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)(๑๐)/-

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา และแผนการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

เรียน ผกก.สน.บางมด

ตามคำสั่ง สน.บางมด ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการใน การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด นั้น

คณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน พร้อม กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมา ด้วยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

-ทราบ

-เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.บางมด

-รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ทราบทุกเดือน

พ.ต.อ.

(สนชัย พุนผล)

ผกก.สน.บางมด

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	๑. ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด ทุกนาย ประเมิน ๒. งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล ๓.พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก. สน.บางมด รายงานความคืบหน้า ต่อ ผกก.สน.บางมด ทุกวันที่ ๒๕ ของแต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๔. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	๑.พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ๒.ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓.จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ เจ้าหน้าที่การเงิน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก. สน.บางมด

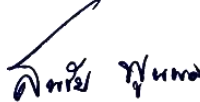
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	๑.พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ๒.พ.ต.ท.บันเจ็ด ภาคจักร สว.อก.สน.บางมด ๓.ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไปถึง การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงาน ลดลงหรือไม่มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.บางมด และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติ ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อ อำนาจ	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.บางมด และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ความสะอาด หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิด ความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็น คนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ใน การไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือเจอการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับ บริการ	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ที่ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และ การให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิด การมี ส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของ หน่วยงาน	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด พ.ต.ท.บันเจ็ด ภาคจักร สว.อก. สน.บางมด ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ผบ.หมู่(ป.)สน.บางมด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.บางมด และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด

พ.ต.อ. 
(สนชัย พูนผล)
ผกก.สน.บางมด



ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจง
และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่
ตำรวจในหน่วยงาน

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางมด พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่ ๓๗/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ตามรายงานการประชุมข้างท้าย



รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางมด

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------|
| ๑. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล | ประธาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์ | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พ.ต.ท.กิตติพนัญ ปุ่งทวย | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง | |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พ.ต.ท.ทีปกร หลาบหนองแสง | |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พ.ต.ท.กัมพล แก้วมีชัย | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. พ.ต.ท.อิทธิรักษ์ ทอดสนิท | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๘. พ.ต.ท.ธนเดชท์ มานู | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๙. พ.ต.ท.สิโรตม์ เอี่ยมมา | |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๑๐.พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด | |
| เลขานุการ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ พร้อมรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๖ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นใน วันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & TransparencyAssessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียด คะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๗๖% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อน นำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |
| ๕. งานสอบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับ การกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๕ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางมด

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีดารวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดารวจนครบาลบางมด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

ผู้ตรวจราชการการประชุม

พ.ต.อ.

สนชัย พูนผล

(สนชัย พูนผล)

ผกก.สน.บางมด

ผู้ตรวจราชการการประชุม



เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ -นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.ทิน ม้าห้วย ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ downloadจากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
การปฏิบัติงาน			
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
การให้บริการ			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
๐๖	E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำ นักงานจราจร ตำรวจ สำ นักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำ รายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.มนตรี ศรศรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต			
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำ นวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนิน การ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนิน การ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
ประกาศนโยบาย			
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙

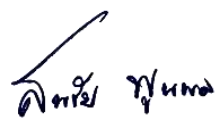
ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
		จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๔

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ
ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจมีความรู้ในการพัฒนาและลงข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบันเผยแพร่ข้อมูลข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจและประชาชนรับทราบอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะกรรมการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการ จัดทำข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจนโดยให้มี ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสาธารณะในแต่ละด้าน - สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ที่บริหารเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ
ข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสน. มีการจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลต่างๆเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ


 พ.ต.อ.
 (สนชัย พุนผล)
 ผกก.สน.บางมด



จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดง
ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ
การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานี่ตำรวจต่อสาธารณะ

**มาตรการแสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางมด
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙**

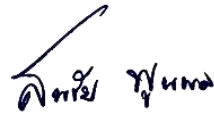
๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดง ตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่ง พักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชนจุดบริการ มีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.มนตรี ศรศรี เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย สิบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มาใช้บริการทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่ลง เว็บไซต์ หลักสถานีดำรวจ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน และต้องเผยแพร่ให้อยู่ในหน้าเว็บไซต์	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ เจ้าหน้าที่แอดมินเว็บไซต์
เผยแพร่ลง สื่อ โซเชียลมีเดียเช่น Facebook	มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลการจราจร ผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ เจ้าหน้าที่แอดมินเว็บไซต์

พ.ต.อ.

 ส.น.ชัย พุนผล

(ส.น.ชัย พุนผล)

ผกก.สน.บางมด